

Riktlinjer för rökfri arbetstid i Burlövs kommun

Antagna av kommunstyrelsen 2021-09-13, § 79

Inledning

Burlövs kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av en sund arbetsmiljö. Riktlinjerna för en rökfri arbetstid är en del i detta arbete. Även förtroendevalda och inhyrd personal omfattas av riktlinjerna. Alla kommunens fastigheter omfattas av rökförbudet.

Syfte

Enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter ansvarar arbetsgivaren för att en arbetstare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök eller utsläpp från elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare, örtprodukter för rökning och njutningsmedel som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak. Människor som är i kommunens verksamhet eller besöker oss ska inte heller behöva utsättas för tobaksrök eller liknande i eller omkring våra lokaler.

Rökfri arbetstid innebär att

- Medarbetare och inhyrd personal inte får röka under sin arbetstid oavsett arbetsställe. Arbetstid inkluderar pauser men inte lunchrast.
- Medarbetare med flexibel arbetstid inte får flexa ut på fast tid för att röka.
- Förtroendevalda inte får röka under den tid de utför sitt politiska uppdrag.

Rökfria lokaler innebär att

- Ingen ska behöva utsättas för passiv rökning eller röklukt i eller kring kommunens lokaler. Rökförbudet gäller även i kommunens fordon. I de fall medarbetare har sin arbetsplats i en annan människas hem och utsätts för tobaksrök från brukare, ska Burlövs kommun i möjligaste mån försöka komma till rätta med detta.
- Rökning får enbart ske på anvisade platser eller på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att tobaksrök inte når entréer, uteplatser eller kommer in i byggnader via till exempel friskluftsintag eller fönster.
- Om arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder ska personalen byta till privata kläder när de röker.

Stöd

Burlövs kommun erbjuder stöd för medarbetare som vill bli rökfria.

Dokumenttyp	Styrdokument
Dokumentnamn	Riktlinjer för rökfri arbetstid i Burlövs kommun
Beslutsorgan	Kommunstyrelsen
Antagen	2021-09-13, § 79
Diarienummer	KS/2021:207-029
Beslutad med stöd av	6. kap 10 § Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter
Kungjord	2021-09-15
Ikraftträdande	2021-09-14
Historik	Ersätter Policy och bestämmelser om rökfri arbetstid, antagen av kommunfullmäktige den 21 januari 2013, § 9 (KS/2012:325)
Dokumentansvarig	HR-chef
Förvaltning	Kommunledningsförvaltningen