

Till: Kommunstyrelsen

För kännedom till: Kommunfullmäktige

Granskning av rutiner för utbetalning av arvode och förlorad arbetsförtjänst

KPMG har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Burlövs kommun genomfört en granskning av rutiner vid utbetalning av förtroendevaldas arvoden och förlorad arbetsförtjänst. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Revisorernas iakttagelser och bedömningar framgår i bifogad rapport.

Vår sammanfattade bedömning utifrån granskningens syfte är att det finns tydliga rutiner och riktlinjer för utbetalning av arvode och förlorad arbetsförtjänst. Vi har dock konstaterat att det finns förbättringsmöjligheter gällande kontroll av underlag för utbetalningen av förlorad arbetsförtjänst.

Vid genomförda stickprov har vi konstaterat att intyg för ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte alltid har inkommit till kommunkansliet. Vi menar att man bör tillse att intygen inkommer till kommunen och att utbetalning ej sker om intyg inte har inkommit. Vidare kan intygen med fördel lämnas mer frekvent, förslagsvis årligen.

Genom granskningen har vi även kunnat konstatera att kommunen inte gör några regelbundna kontroller avseende om den förtroendevalde faktiskt har förlorat inkomst på grund av sammanträde eller annan förrättning. Det är det faktiska inkomstbortfallet som ska kompenseras och om inget inkomstbortfall i praktiken sker ska det heller inte betalas ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Vi menar att kontroller bör genomföras, exempelvis genom stickprov där skriftliga uppgifter som visar att den förtroendevalde har en faktiskt förlorad arbetsförtjänst begärs in.

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen kring vilka åtgärder nämnden avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast 2020-08-03.

För Burlövs kommuns revisorer,



Tommy Andersson
Ordförande



Gunnar Rune
Vice ordförande